



# News Business

Magazine d'information de Nivelles Entreprises

n° 144 / Septembre 2018  
Trimestriel - Troisième Trimestre 2018  
Bureau de dépôt : 7181 FELUY  
Numéro d'agrément : P601152



PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE

## Nivelles Entreprises - ABE Un été aux couleurs d'Afrique

Editeur responsable : Christophe Chardon - Nivelles Entreprises asbl - Rue de l'Industrie 20 - 1400 Nivelles - © Fotolia Rixie



### AGENDA :

#### Tribunes : (rdv 12h15)

- 18/10** : inBW chez SADINTER
- 15/11** : Aireco-Tech Transelec Group
- 20/12** : Ville de Nivelles - Viva For Life

#### Petits-déjeuners :

- (rdv Cap Innove 8h30)
- 04/10** : CrossFit - Santé & Sport en entreprises
- 09/10** : Comment vaincre la résistance au changement dans les entreprises
- 06/11** : Eezee : La transformation digitale
- 11/12** : Deloitte

- 19/11** : Cocktail des Entrepreneurs  
Orateur : Luc de Brabantère



Nivelles Entreprises rencontre l'ABE



Tribune APN



## édito

Chers membres,  
Chers amis,

La rentrée ! Voilà sans doute le parfum de notre édition de fin septembre... Rentrée, mercis et nouveautés.

Je relis les mots amicaux et enthousiastes de notre Président Cédric Dewitte, dans son dernier édito. Merci à toi Cédric, pour ton temps, ton énergie, ta présence efficace et chaleureuse, et le témoin passé. Il y a je pense 14 ans que j'ai rejoint Nivelles Industries, que présidait à l'époque notre ami Philippe Lacroix.

Philippe rêvait de moderniser notre association. Il me semble qu'elle ressemble de plus en plus à ce qu'il avait imaginé qu'elle pût être. Je serais heureux de pouvoir y contribuer, cette année et celles qui suivent. Avec votre aide et votre participation à tous, je ne doute pas que nous y parviendrons.

Nous avons clôturé les vacances dans l'ambiance décontractée d'une soirée sous pavillon africain, au château de la Rocq, avec nos amis du nouveau Cercle du Lion.

L'année régulière s'est poursuivie avec une tribune « d'honneur » accueillie avec professionnalisme et émotion par Monsieur Belleflamme et Madame Vivone chez APN.

Nous vous attendons à présent nombreux pour nos prochaines Tribunes, et lors de notre cocktail annuel qui accueillera un orateur qui s'annonce passionnant, Monsieur Luc de Brabandere.

Viendront aussi les élections locales et leurs résultats. Nous y serons attentifs, dans l'intention de saisir toutes les opportunités de renforcer les liens avec la Ville, ses commerces et ses habitants, et avec l'objectif d'obtenir les meilleurs retours pour nos entreprises.

Sur ces quelques vœux de rentrée, je vous remercie pour votre confiance et vous dis : à très vite, très nombreux !

Christophe Chardon  
Président Nivelles Entreprises

## Barbecue d'été au Pavillon Africain



### AGENDA :

#### Tribunes : (rdv 12h15)

**18/10** : inBW chez SADINTER

**15/11** : Aireco-Tech  
Transelec Group

**20/12** : Ville de Nivelles :  
Viva For Life

**09/10** : Comment vaincre la résistance au changement dans les entreprises

**06/11** : Eezee :  
La transformation digitale

**11/12** : Deloitte

#### Petits-déjeuners :

(rdv Cap Innove 8h30)

**04/10** : CrossFit - Santé  
& Sport en entreprises

**19/11** : Cocktail des  
Entrepreneurs Orateur :  
Luc de Brabandere

## Prochaine parution : Décembre 2018

Contact : [karine.leemans@nivelles-entreprises.be](mailto:karine.leemans@nivelles-entreprises.be)



# TESTEZ UN VÉLO électrique!

Gratuit  
pendant  
15 jours



**Mettez-vous au courant:  
Jetestelectrique.be!**



Wallonie





Mesdames Vivone, mère et fille & Michel Belleflamme

## Ateliers Protégés Nivellois. 46 années d'accompagnement et de persévérance

Une tribune chez APN, ce n'est jamais monotone. Les APN fourmillent. On y imprime à gauche, découpe à droite, resserre quelques vis en haut et stocke des pneus en bas. On encadre surtout tout ce beau monde. Parce que l'essentiel, il est là. Les APN, c'est surtout et avant-tout une belle aventure pour de belles personnes. Rencontre avec Michel Belleflamme et Mesdames Vivone.

### **NE : Comment est née l'aventure APN ?**

**MB :** C'est en 1972 que l'Atelier Protégé Nivellois est créé. A cette époque, au moment de la construction des premiers bâtiments, nous étions logés dans l'ancien château Delcroix.

De 1972 à 1982, nous avons mis au travail de plus en plus de personnes. Le nombre devenant important, et certains handicaps étant trop profonds, la nécessité de créer une autre structure d'accueil est devenue obligatoire. Ce fut la création de l'asbl Emeraude (située à Baulers) pour des hommes et des femmes adultes à handicap profond.

### **NE : La mission d'origine est toujours la même aujourd'hui ?**

**AV :** L'objet social est toujours le même. C'est à dire, la mise à l'emploi

de personnes qui sont défavorisées tant socialement, que physiquement ou mentalement. A l'origine, l'atelier était axé sur le monde des accidentés du travail et de la route. Mais il existait également le monde des écoles spéciales qui présentaient des profils aptes à travailler en atelier protégé. Nous avons ouvert nos portes.

Pour la petite histoire, nous sommes ici sur un terrain de l'IBW qui nous est loué pour le franc symbolique à travers un bail emphytéotique de 100 ans. Nous sommes donc là jusque 2072. Il faut savoir que les infrastructures construites sur ce terrain n'ont vocation que d'être utilisées uniquement au service d'un atelier protégé voué aux travailleurs qui ne sont plus acceptés dans le circuit industriel traditionnel. La mission devra perdurer.

### **NE : De quoi se compose votre équipe ?**

**AV :** Nous avons une équipe de 47 personnes dont 13 valides, qui encadrent les autres personnes handicapées.

### **NE : Quels sont les types de services proposés par l'APN ?**

**AV :** Nous avons deux sections commerciales et deux sections de service. Nos sections commerciales

sont l'imprimerie et la station de montage des pneus. De ces deux sections commerciales principales découlent des sous-services. L'imprimerie propose par exemple le façonnage et le publipostage.

Les sections de service sont le conditionnement et la caisserie. De la caisserie découle une sous-section qui est la vente de bois de chauffage. Celle-ci a été créée parce que nous avons des chutes de bois dues à la création de palettes. Nous avons voulu en profiter pour proposer de la vente de bûches.

Concernant la section pneumatique, nous gérons énormément de sociétés de leasing. Nous stockons plus de 6000 pneus été et hiver. Notre société a pu s'imposer comme partenaire agréé sur ce marché. Nous nous occupons également des freins, amortisseurs et autres accessoires de la roue.

### **NE : Vos services s'adressent donc aux privés et aux entreprises ?**

**AV :** Effectivement, nous travaillons aussi bien avec les particuliers qu'avec les entreprises. Nous travaillons avec de nombreuses entreprises du parc industriel de Nivelles mais également Louvain-la-Neuve ou encore Braine l'Alleud et Wavre.

## Visite à Atelier Protégé Nivellois

C'est toujours avec plaisir que notre association d'entreprises se rend pour une tribune, chez l'un de nos plus anciens membres. Septembre a permis à Michel Belleflamme et Madame Vivone de nous faire (re)découvrir toutes les palettes de services proposés par l'Atelier Protégé Nivellois.



Nous couvrons le Brabant wallon et le Hainaut.

### **NE : Quels sont vos projets à venir ?**

**AV :** Nos projets sont évidemment l'extension des quatre sections. Nous équilibrons nos objectifs financiers grâce à l'adéquation des résultats de celles-ci. Nous devons donc continuer à les développer. Nous avons des idées en préparation. Mais il nous faut les financer. Ce qui est le plus compliqué. Le développement est notre challenge comme toute société.

### **A.P.N.**

Rue du Commerce 15  
1400 Nivelles

Tél : 067 21 30 34

Fax : 067 49 34 47

info@etaapn.be  
**www.etaapn.be**



# Barbecue d'été aux couleurs d'Afrique

C'est sur les terres retirées du Pavillon Africain au Château de la Rocq de Feluy, que s'est organisé fin août, le barbecue d'été de notre association Nivelles Entreprises en collaboration avec l'ABE. Ambiance décontractée et musique de tamtam, la soirée fut propice aux échanges professionnels et amicaux.







### AFFINITIC S.P.R.L

Affinitic est spécialisée dans le développement de sites Internet, intranet et extranet ainsi que d'applications web complexes. Elle assure également la consultance Dev Ops, la formation des utilisateurs et l'hébergement des solutions développées.



Affinitic réalise et accompagne les projets de ses clients en se basant uniquement sur des technologies Open Source, sécurisées et innovantes.

#### Affinitic SPRL

5D, Rue de la Maîtrise  
1400 Nivelles  
www.affinitic.be  
+32 (0) 67 63 61 03

### Il n'y a pas d'amour plus sincère que l'amour de la nourriture

Voici près de 25 ans que Le P'tit Salé est installé rue de l'industrie et perpétue le service à la clientèle. La nouvelle direction est répartie des bases existantes pour lui donner un souffle nouveau.

La partie sandwicherie propose des nouveautés:

- côté pain avec des baguettes à l'ancienne
- une grande diversité de plateaux "réunion"
- des plats préparés à emporter, des quiches "maison",...
- un service livraison performant

La partie restauration s'est aussi développée par un relooking de l'espace et l'apport de nouvelles recettes et saveurs... Le restaurant offre un lunch varié, plusieurs plats du jour et toujours un assortiment de plats classiques pour séduire sa clientèle. Un assortiment de vins accessibles et de bières artisanales viennent compléter l'offre. Le P'tit Salé a l'art de créer un menu délicieux et surprenant qui submergera tous vos sens. Carte à découvrir sur [www.lepetitsalé.be](http://www.lepetitsalé.be)

Possibilité de commander en ligne.

### LE P'TIT SALE S.P.R.L

Rue de l'Industrie 7, 1400 Nivelles  
[lepetitsalénivelles@gmail.com](mailto:lepetitsalénivelles@gmail.com)  
067 84 28 38  
[www.lepetitsalé.be](http://www.lepetitsalé.be)

### Open Architectes

#### L'esprit d'équipe avant tout

La force de l'équipe réside dans l'état d'esprit qui règne... au-delà des aspects purement professionnels, l'amitié et la complicité en font un groupe soudé et fiable où les autres aspects de la vie jouent un rôle non négligeable.

Open Architectes a pour ambition de développer un sens aigu de la qualité dans le travail et de valoriser le bien-être des membres de l'équipe dans la pratique du métier. Elle est façonnée autour de valeurs jugées essentielles telles que l'esprit positif, le sens des responsabilités, l'engagement, le respect (respect des clients, des collaborateurs et des partenaires), la qualité...

Open Architectes ne cherche pas à développer un style, ou une architecture reconnaissable par l'utilisation d'éléments visuels récurrents. Au contraire, nous cherchons plutôt un langage spécifique à chaque situation et à chaque budget. Tout projet est un défi unique et personnalisé.

Un projet est une rencontre : l'occasion d'allier les contraintes du site, les préoccupations environnementales et énergétiques, la programmation et surtout la façon de vivre des futurs occupants. Grâce à la prise en compte en amont de tous ces facteurs essentiels, nous avons la chance de mener à bien la construction d'objets architecturaux souvent très différents les uns des autres. L'objectif de notre démarche est de proposer des projets sur mesure intégrant l'architecture, l'architecture d'intérieur et l'architecture paysagère, ces trois aspects étant pleinement intégrés au sein de l'équipe.

#### Open Architectes Notre atelier

Rue de la Marbrite 9b  
7090 Ronquières - Belgique  
+32 (0)67 41 16 40  
[info@openarchitectes.be](mailto:info@openarchitectes.be)

#### Implantation sur Charleroi

Chaussée de Philippeville 13  
6280 Gerpinnes

#### Implantation sur Bruxelles

Rue de l'Instruction 124  
1070 Bruxelles

### Mediawind

Mediawind est une société spécialisée dans la vente et l'installation de solution d'affichage digitale sur différent type d'écran et cela depuis plus de 15 ans en Belgique et à l'étranger. Nous proposons de nombreuses solutions softwares & hardwares à une clientèle de PME & de grandes entreprises, dans le secteur marchand & non marchand. Grâce à nos concepts & solutions interne (Greenplayer, iHospitals, iSchools, etc.) nous assistons nos clients à optimiser au mieux leur activité par des investissements technologiques adéquats & évolutifs. Nous proposons diverses solutions d'affichages pour améliorer votre communication, signalisation et interaction avec vos clients, visiteurs ou collègues. Pour ce faire nous travaillons aussi avec des moniteurs Professionnels de la marque LG ou Philips.  
[www.mediawind.be](http://www.mediawind.be)

#### MEDIAWIND S.A

Rue de l'industrie 30A 1400 Nivelles  
Tél: +32 (0) 67/49.35.00  
Fax: +32 (0) 67/49.35.01  
[www.mediawind.be](http://www.mediawind.be)  
[info@mediawind.be](mailto:info@mediawind.be)

### Univercells

Univercells est une entreprise technologique élaborant de nouvelles plateformes de bioproduction visant à accroître la disponibilité et l'accessibilité des médicaments biologiques pour tous. Univercells conçoit des procédés de production innovants pour réduire significativement la taille de l'équipement et de l'installation nécessaires, réduisant ainsi le besoin en capital et les coûts d'exploitation.

L'entreprise développe une technologie basée sur l'intensification et l'intégration des processus ; permettant une empreinte au sol réduite et une production biologique locale, créant de la valeur pour les fabricants et les systèmes de santé en garantissant rentabilité et approvisionnement à l'échelle locale, et améliorant l'accès des patients aux soins de santé.

Univercells a été fondée en 2013 par Hugues Bultot, CEO, et José Castillo, CTO, des entrepreneurs expérimentés disposant de près de 25 années d'expertise dans les secteurs des biotechnologies et des sciences de la vie.

Chemin de la Vieille Cour 56A  
1400 Nivelles, Belgium  
+32 (0)6 786 05 92  
[info@univercells.com](mailto:info@univercells.com)

# ExpoStreet

Nivelles Entreprises, Le Brabant wallon et CAP Innove vous convient au vernissage de leur exposition sur le thème des graffitis avec le collectif Farm Prod le 25 octobre prochain dès 17h30. Les street artistes réaliseront une fresque en live sur un mur de l'espace coworking de CAP Innove.

Rejoignez-nous au Story Lab (Rue de la Recherche, 2 à Nivelles) pour un afterwork convivial et un moment de networking. Petites dégustations et boissons offertes.



*" La vie,  
c'est d'avoir des rêves suffisamment  
grands pour ne pas les perdre de vue  
lorsqu'on les poursuit " Oscar Wilde*

**Je vis ma ville est un rêve.  
Le rêve d'un centre-ville prospère  
et plein de sourires aux lèvres.**

**Un rêve citoyen et personnel,  
peut-être un peu fou,  
mais passionnant,  
grâce à eux et grâce à vous !**

**Suivez le projet !**

[www.jevismaville.be](http://www.jevismaville.be)



Contact:  
02/388 05 30  
[bos@levillage1.be](mailto:bos@levillage1.be)

[www.levillage1.be](http://www.levillage1.be)

Back Office Services :

## Logistique documentaire

- Scanning de documents (A4, plans, livres,...)
- Encodage et traitement de données

## Call Center

- Appels entrants et sortants



Prix compétitifs et prestations également chez le client

# Un nouveau bâtiment pour 2PERFECTION par pl.rigaux architectes

C'est sur une parcelle du parc d'activité de Nivelles Sud que l'agence d'organisation d'évènements corporate et actions marketing 2PERFECTION ([www.2perfection.eu](http://www.2perfection.eu)) a décidé de construire ses nouveaux locaux en faisant appel au bureau pl.rigaux architectes.

Le projet de 540m<sup>2</sup> regroupe des bureaux en « open space » côté rue, des activités de stockage à l'arrière, une confortable terrasse et 16 places de parking. Les architectes ont souhaité proposer une architecture sobre et minimaliste, rationnelle et efficace. Pour répondre à la demande initiale tout en respectant les réglementations de l'Intercommunale du Brabant Wallon en matière d'éco-zoning, la parcelle a été densifiée en hauteur avec une partie bureau sculptée sur 3 niveaux. Cette structure crée un point de repère dans le paysage, tout en créant des espaces lumineux et agréables, tournés vers les visiteurs.



© Maxime Vermeulen

La volonté du bureau d'architecture est de développer des espaces de travail durables en offrant un maximum de flexibilité à l'entreprise et en créant des lieux singuliers et qualitatifs. Ainsi, les circulations intérieures et espaces communs ont été largement dimensionnés et les fonctions communes positionnées au premier étage pour favoriser

l'échange et le collectif entre les usagers.

## pl.rigaux architectes sprl

92 Avenue Thomas Edison  
1402 Nivelles – Belgique  
Mob. +32 496 23 86 86  
Tel. +32 67 64 58 48  
[www.plrigaux.com](http://www.plrigaux.com)  
[info@plrigaux.com](mailto:info@plrigaux.com)

## Nivelles Commerces

Après 3 années à la tête de Nivelles Commerces, c'est Fabienne Mahy-Gielen qui succède à Eric Hudebine au poste de Présidente. Elle sera épaulée au sein de l'équipe déjà présente, de 3 nouveaux administrateurs: Christian Glineur au poste de Vice-président, Pierrot Medico au poste de Trésorier et Jessica Yernaux comme nouvelle administratrice.

Toute l'équipe de Nivelles Commerces se joint à moi pour les féliciter pour ces nominations. Nous leur souhaitons beaucoup de succès dans cette nouvelle tâche.

<http://www.nivellescommerces.com>



## GINION GROUP se renforce

« Ginion Group est heureux de vous présenter l'équipe de vente pour les clients Fleet et Diplomatique. La fiscalité et le changement de norme de contrôle des émissions de CO2 permettent dès à présent de bénéficier de conditions très intéressantes pour renouveler votre parc automobile tout en garantissant une réelle optimisation fiscale

et un coût total moindre. De plus, nous vous proposons des solutions alternatives de mobilité flexible pour vos collaborateurs. N'hésitez pas à contacter Hugues, Cedric, Jeroen ou Pierre pour fixer une rencontre, à votre meilleure convenance, le futur démarre aujourd'hui. »

[www.giniongroup.be](http://www.giniongroup.be)

## JOY KNOW NO BORDERS.

FLEET SALES TEAM.



**Cedric Fordeyn**  
Fleet Manager  
+32(0)477 88 03 50  
[Cedric.Fordeyn@giniongroup.be](mailto:Cedric.Fordeyn@giniongroup.be)



**Jeroen Scheyns**  
Fleet Sales Supervisor  
+32(0)2 686 60 28  
[jeroen.scheyns@giniongroup.be](mailto:jeroen.scheyns@giniongroup.be)



**Hugues de Meeus**  
Fleet Sales Supervisor  
+32(0)2 686 60 23  
[hugues.de-meeus@giniongroup.be](mailto:hugues.de-meeus@giniongroup.be)



**Pierre Nieuwenhuys**  
Internal Fleet Sales Consultant  
+32(0)2 686 60 21  
[pierre.nieuwenhuys@giniongroup.be](mailto:pierre.nieuwenhuys@giniongroup.be)

[www.giniongroup.com](http://www.giniongroup.com)

# Salvatore Curaba, Chevalier

Né le 27 août 1963 à La Louvière il s'est d'abord fait connaître dans le domaine du football professionnel avec une carrière qui le mènera de la Royale Association athlétique louviéroise au Royal Sporting Club de Charleroi, avant de devenir entraîneur de football. Il opère ensuite un changement radical de carrière et devient entrepreneur.

Il fonde « EASI » avec Christian Castelain, alors qu'il est âgé de seulement 35 ans. D'abord uniquement présente dans les secteurs de l'édition de logiciel et de services IT, EASI est aujourd'hui LA société de référence en matière de logiciels, de collaboration et de comptabilité, d'infrastructure et de sécurité IT ainsi que de solutions cloud.

EASI s'est également distinguée pour sa gestion exemplaire des ressources humaines. L'entreprise a reçu pour la quatrième fois le prix « Best Workplaces » décerné par la Vlerick Business School.

En effet, son objectif principal

en tant que CEO est la performance de l'entreprise combinée au bonheur de ses employés. Il fait d'ailleurs le choix de vendre régulièrement ses parts EASI à ses collaborateurs.

Entreprise qui compte aujourd'hui 150 employés. Il a été nommé au titre de Manager de l'année de Trends-Tendances en 2014 et sa société EASI a été nommé au titre d'entreprise de l'année en 2015 par Ernst & Young.

Pour le soin qu'il porte au bien-être de ses employés et pour sa contribution au développement économique de la Région wallonne, le Gouvernement wallon a élevé Salvatore CURABA au rang de Chevalier du Mérité wallon, le 13 septembre 2018.

Félicitation !

**Source :**  
Septembre 2018  
<http://connaitrelawallonie.wallonie.be/>



**VENTE D'ARTICLES DE NOËL EN FIN DE SÉRIE**

**10&11**  
NOVEMBRE 2018  
9h | 18h

**JUSQU'À -85%**

**Global concept**  
Rue Buisson aux Loups, 7 • 1400 Nivelles

Profitez d'un moment unique dans notre showroom

# Les Laboratoires Trenker ont 85 ans

Les Laboratoires Trenker ont fêté leurs 85 ans d'existence et l'inauguration de leur bâtiment à Nivelles ce lundi 10 septembre 2018.

En octobre 2017, les Laboratoires Trenker ont quitté Uccle et Braine-l'Alleud pour consolider leurs activités sur un tout nouveau site à Nivelles. Dans le parc industriel de Nivelles Sud, l'entreprise familiale bénéficie de plus d'espace, d'un bâtiment moderne, écologique et plus fonctionnel. Le site comprend désormais des zones de production séparées pour les médicaments et les compléments alimentaires.

C'est en présence de David Goffin, ambassadeur du produit Mobilityl, du Ministre-Président wallon Willy Borsus, du Vice-Président et Ministre de l'Economie M. Pierre-Yves Jeholet et du bourgmestre de la Ville de Nivelles, M. Pierre Huart, que Les laboratoires Trenker ont inauguré leur nouveau site de production à Nivelles le lundi 10 septembre 2018.

## Quelques dates clés :

**1933:** Fondation des Laboratoires Pharmaceutiques Trenker par Rodolphe Henri Trenker

**1951:** Ouverture de la pharmacie à Uccle

**1971:** Deuxième génération de la famille Trenker, Ady Trenker

**1985:** Développement d'une zone GMP (Good Manufacturing Practices)

**1988:** Développement du premier complément alimentaire Bioléine - Oméga 3

**2002 - 2018:** Leader dans le secteur du «joint care» en Belgique

**2004:** Troisième génération de la famille Trenker, Rodolphe et Tristan

**2014 - 2018:** Leader dans le secteur de la croissance des cheveux

**2017:** Installation dans le nouveau bâtiment pour assurer la durabilité



## TRENKER. La qualité, notre priorité pour votre santé

Leader innovant et reconnu notamment dans les domaines des soins capillaires et des articulations, la société belge Trenker développe des produits pharmaceutiques, des compléments alimentaires et des dispositifs médicaux à haute valeur ajoutée.

A travers leur histoire, les grandes entreprises familiales s'inscrivent dans l'innovation, la création et la recherche. Chez Trenker, depuis 2004, Rodolphe et son frère Tristan ont repris les rênes de cette PME pour titiller le monde des multinationales de la santé. Ils ont poursuivi le travail mené avec passion dès 1972, par Ady, leur père et avant lui en 1933 par Rodolphe Henri, leur grand-père.

Streamer: « Une entreprise familiale 100% indépendante avec un fort caractère humain. »

Cette aventure familiale poursuit son expansion en misant sur la rigueur, le dynamisme et la créativité. Réputée depuis ses origines dans le monde du médicament, la société s'investit avec

les mêmes standards de qualité dans le secteur des compléments alimentaires. « Développer des solutions innovantes à haute valeur ajoutée, au bénéfice des patients et des professionnels de la santé est notre priorité. » explique Tristan Trenker Administrateur Délégué.

Cette stratégie de recherche proactive orientée vers la science a permis au laboratoire Trenker de développer des formulations innovantes et efficaces qui participent aujourd'hui au succès de la société. Citons par exemple, Alline Procap, le complément alimentaire à base de kératine hautement biodisponible, dédié à la croissance capillaire et à la sublimation des cheveux. Cette innovation de pointe fait le plus grand bonheur de milliers de femmes et est aujourd'hui partenaire de Pink Ribbon, organisme soutenant la lutte contre le cancer du sein.

Une autre success-story concerne Mobilityl, qui apporte une solution efficace et durable au soutien des articulations. D'ailleurs ce complément alimentaire est tout à fait adapté aux sportifs,

### En 6 chiffres :

- 3ème génération Trenker
- 85 ans d'existence
- 22 Millions d'€ de chiffre d'affaires en 2017
- 96 salariés.
- 25 % de la consommation électrique de l'entreprise couverte notamment par 552 panneaux photovoltaïques
- 15 millions d'euros d'investissement

David Goffin est l'un des utilisateurs les plus fidèles ! En complément de gamme, la formulation complète de Biocondil contribue au maintien du cartilage articulaire.

La spécificité des principes actifs sélectionnés ainsi que l'amélioration continue des processus technologiques constituent la force du savoir-faire de la famille Trenker.

### Crédibilité et suivi des patients

Pour les actuels responsables de l'entreprise, cette démarche ne peut s'inscrire que dans une vision globale de la santé

## La garantie d'un contrôle de qualité

Au quotidien, l'entreprise applique les mêmes standards de qualité et les législations les plus pointues pour les deux domaines d'activité de sa gamme : les standards GMP (Good Manufacturing Practices) applicables pour les médicaments et les standards HACCP (Hazard Analysis - Critical Control Point) spécifiques aux compléments alimentaires. Au niveau des matières premières, le choix des fournisseurs fait l'objet d'un travail méticuleux assorti d'un sévère contrôle qualité et de traçabilité qui suit à la lettre les réglementations en vigueur» assure Tristan Trenker.

Dans les bâtiments, les circuits de production pour les médicaments et les compléments alimentaires sont hermétiquement scindés. « Ils possèdent chacun leurs propres systèmes d'alimentation en air comprimé, en eau purifiée, de filtration d'air et sont soumis aux contrôles distincts de l'AFMPS, pour les médicaments, et de l'AFSCA pour les compléments alimentaires » (1) explique Ellen De Smul, QA et QP Director chez Trenker.

(1) La société est agréé par le Ministère de la Santé Publique, l'AFMPS (Agence Fédérale des Médicaments et des Produits de la Santé) et l'AFSCA (Agence Fédérale pour la Sécurité de la Chaîne Alimentaire).

et dans une relation de confiance entre le médecin, le patient et le laboratoire. « Nous réalisons de nombreuses analyses de suivi de nos produits avec des médecins spécialistes et des professeurs d'université. Lorsque nous rencontrons les professionnels de la santé, ils ont conscience que nous apportons



une réelle valeur ajoutée et une crédibilité au travers des compléments alimentaires que nous proposons. »

**Streamer :** « *Nous avons décidé d'investir en Belgique pour garder le contrôle de la qualité de nos produits.* »

Cette recherche permanente de la qualité a guidé les choix industriels l'entreprise. En effet, un investissement de quelques 15 millions d'euros a été engagé dans la construction d'une nouvelle unité de production et de contrôle à Nivelles afin d'améliorer encore la qualité de nos produits. Nos nouvelles installations munies des équipements



toujours plus performants nous permettrons également d'améliorer la productivité des équipes tout en améliorant les conditions de travail de nos collaborateurs.

## Traçabilité

Tous nos fournisseurs de matières premières sont agréés et subissent des contrôles de qualité réguliers. Nous exigeons une traçabilité et une transparence totale de la part de tous nos partenaires.

## L'exportation, la prochaine étape

Bien que présente dans une dizaine de pays non européens, l'exportation ne représente actuellement que 7% du chiffre d'affaires de l'entreprise. Disposant de capacités de production nouvelles, l'entreprise a créé en septembre 2017 un véritable département export, avec l'ambition de devenir à terme de 5 ans, un partenaire reconnu au niveau international.

[www.trenker.be](http://www.trenker.be)

## L'énergie durable

Inscrite dans son temps et son environnement, la société Trenker a entamé une véritable démarche verte et volontariste dans ses choix énergétiques et immobiliers avec notamment l'utilisation de pompes à chaleur air/eau pour le chauffage et le refroidissement et l'installation de 552 panneaux photovoltaïques capable de couvrir 25% de la consommation électrique de l'entreprise.

Quelles  
sont vos  
**Résolutions**  
2019 ?

**LE** Commerce local ?  
Soutien aux indépendants ?  
Bien-être de vos employés ?

**Combinez les 3 !**

**Chèques cadeaux centre-ville**

\* 10 € supplémentaires OFFERTS, pour tout achat de 35 € de chèques cadeaux "Je vis ma ville"

**Jusqu'au 31/10**

**+10€\***  
OFFERTS



[http://bit.ly/CC\\_Entreprises](http://bit.ly/CC_Entreprises)

# « Plat Marais » by Open Architectes

© www.UtkuPekli.com



© www.UtkuPekli.com



© www.UtkuPekli.com



L'ensemble du concept repose sur les contrastes. Compte tenu de la petite taille de la structure et de la nature de l'entreprise axée sur la recherche, nous avons misé sur une ambiance rappelant la série « les experts ». Nous avons voulu créer, sans exagérer.

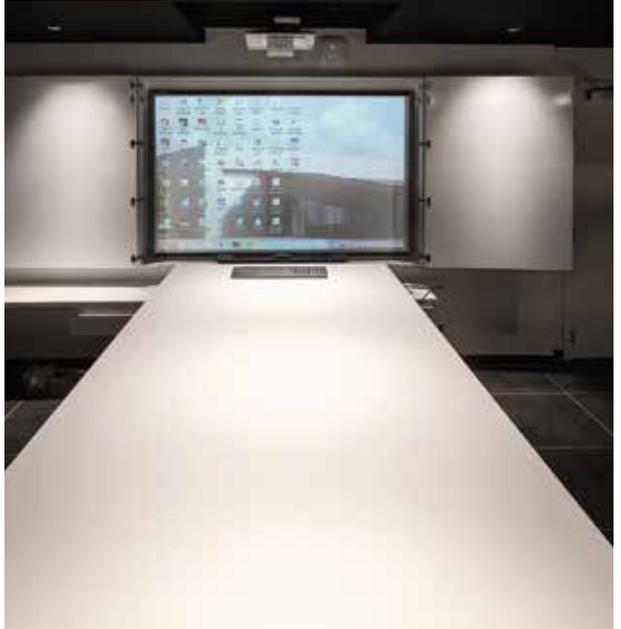
La séparation entre la partie bureau et atelier se remarque de l'extérieur : un bâtiment en béton auquel vient se greffer un volume noir dédiés aux bureaux ou les contrastes sont encore plus marqués. Cette partie éveille la curiosité.

L'idée consiste à maîtriser suffisamment la technique de construction de bâtiments industriels pour pouvoir en jouer. Ainsi obtient-on une architecture dynamique en toute simplicité.

OPEN  
ARCHITECTES

## OPEN ARCHITECTES

Rue de la Marbrite, 9b  
7090 RONQUIERES  
Tél 067/ 41.16.40  
M : 0498/828.500



## Le sport. Challenge de votre santé.



Ces 15 dernières années, le nombre de personnes souffrant d'hypertension, de diabète, et d'autres maladies chroniques a augmenté de façon systématique en Belgique. Toutes ces maladies sont associées au surpoids, qui touche 34% de la population belge. Les causes ?

Principalement une mauvaise alimentation et le manque d'activité physique. Cette mauvaise santé généralisée a un coût pour la collectivité (600 millions d'€), et pour les entreprises, où l'absentéisme pour cause de maladies a augmenté de 33 % ces dix dernières années.

Pourtant, les entreprises peuvent faire beaucoup de choses pour leur personnel, en termes d'activité physique et d'alimentation. Yves Patte, coach, auteur et entrepreneur, présentera les bases d'une alimentation saine, et des solutions d'entraînement en entreprises, telles que développées par CrossFit Nivelles.

### Cross Fit Nivelles

Chaussée de Namur 57  
1400 Nivelles  
www.crossfitnivelles.com

Plus de 7 employeurs sur 10 souffrent de la pénurie sur le marché de l'emploi. Dans 11 % des cas, l'employeur ne trouve pas de solution à la pénurie sur le marché de l'emploi et il ne peut pas pourvoir de postes vacants pour lesquels il a du travail. 8 % des employeurs avouent même refuser du travail parce qu'ils n'ont ou ne trouvent tout simplement pas les personnes pour effectuer le travail. Tel est le constat d'une enquête du prestataire de services RH ACERTA menée début mai 2018.

Faites-vous partie des 7 employeurs sur 10 qui souffrent de cette pénurie sur le marché de l'emploi ?

Lorsque la demande excède l'offre, il faut être créatif. Voici quelques astuces pour remporter la guerre des talents.

## **CONSEIL 1 : Préparez vous-même les « profils introuvables »**

Le temps où les employeurs se concentraient sur un « matching à 100 % entre candidat et fonction » est révolu. Le marché du travail actuel change

rapidement et les talents se font de plus en plus rares. Une fois que vous avez trouvé un candidat approprié, vous développez en tant qu'employeur vite des attentes supplémentaires, voire de nouvelles attentes. Une des clés du succès est donc d'offrir vous-même des formations approfondies aux candidats. Ceci n'est pas seulement une motivation importante pour vos collaborateurs, c'est aussi la meilleure manière de préparer des profils qui semblent être introuvables sur le marché.

## **CONSEIL 2 : Soyez flexible**

On pense souvent à tort que la rémunération est le principal atout pour convaincre des candidats potentiels. Une rémunération compétitive est certes importante, mais pas décisive. La flexibilité en matière de lieu et de temps de travail en revanche est l'une des armes les plus puissantes dans la guerre des talents. Les employeurs peuvent se distinguer en se montrant ouverts à un régime flexible concernant le télétravail, les horaires

flottants et les vacances.

## **CONSEIL 3 : Envisagez la rémunération sur mesure**

Bien que le salaire ne doive pas être le principal outil de séduction pour attirer du personnel, gardez un œil attentif sur la rémunération de vos collaborateurs. En tant qu'employeur, vous voudrez éviter que des collaborateurs de qualité trouvent l'herbe plus verte ailleurs. Même si votre rémunération est conforme au marché, chaque collaborateur est différent et a ses propres besoins spécifiques. Dès lors, répondez aux besoins individuels de vos collaborateurs grâce à un système de rémunération flexible.

Surfez sur **acerta.be** et trouvez votre partenaire RH.

Il y a toujours un bureau près de chez vous : Bruxelles, Charleroi, Libramont, Liège, Louvain-la-Neuve et Namur.

N'hésitez pas à nous contacter, par mail à l'adresse **sales.bruwal@acerta.be**

## Du nouveau chez Belgo Sapiens

Le Cheval Godet, partie intégrante du folklore Aclot, trouve son origine au 17<sup>ème</sup> siècle.

La bière Solaris Blonde du Cheval Godet est brassée en collaboration avec le Domaine viticole du Chapitre à Baulers. 2 producteurs nivellois partagent leur

passion pour créer une bière hybride à base de jus de raisin. Le cépage Solaris est un raisin blanc d'origine germanique comme le houblon phare de la brasserie le houblon Polaris.

Sa robe est blonde dorée. Son nez fruité, des arômes de fruits blancs, sa bouche sèche et désaltérante, pro-

duisent une combinaison aromatique équilibrée tout en rappelant les origines viticoles de cette bière hybride.

Une dégustation Collégiale doit rester un moment de Plaisir à Partager.

**www.belgosapiens.be**



# Pour une mobilité plus facile

Alteximex, représenté par son directeur Raphaël Hasson est une société active dans la création et distribution de textiles pour enfants et d'articles de puériculture. Il y a deux ans, Alteximex a diversifié ses activités avec la création d'un incubateur à start up, situé en plein cœur du zoning de Nivelles. Plusieurs projets y ont vu le jour, à l'instar de Bowtex, Odysseed, Adam&Eve et dernièrement Venilu.

## A propos de Venilu

VENILU est née d'un sentiment de lassitude que ressentait le fondateur, Brieuc Thoumsin. Devoir choisir chaque jour entre des heures dans les bouchons pour, au final, ne pas trouver de place de parking ou encore devoir courir entre ses correspondances de train et de bus pour, au final, arriver en retard. La solution optimale s'avèrait être le vélo mais seulement celui-ci présentait des inconvénients majeurs tel que l'insécurité et les efforts nécessaires au déplacement.

Nous avons alors décidé de résoudre ces problèmes ! Tous nos produits sont pensés afin de faciliter et sécuriser les déplacements dans la vie de tous les jours. Nous aspirons à ce que la mobilité en centre-ville ne soit plus une source de problème mais une source de plaisir !

## Découvrez Odysseed

**Odysseed offre actuellement une remise de 15% aux membres de Nivelles Entreprises avec le code 'NivelleStartup' via le site [www.odysseed.com](http://www.odysseed.com)**



# Espace d'art floral



Zelia De Brito Silva, assistée par son époux Christian Glineur, ont lancé au mois de juin dernier un nouvel espace d'art floral à Nivelles.

Brésilienne d'origine, Zelia avoue son amour pour les orchidées, mais également pour des montages floraux créatifs et innovants. «Nous proposons des plantes, des bouquets et des idées cadeaux pour tous les moments importants de la vie. Le magasin, je l'ai voulu différent avec un mur floral qui attire le regard des clients» explique Zelia.

Vitoria Regina, pour la petite histoire, est le plus grand nénuphar au monde qui pousse sur le fleuve Amazone. D'ici peu, deux ou trois bouquets hebdomadaires seront proposés à la clientèle en fonction de la saison. Les offres de la semaine seront annoncées via la page Facebook. La livraison est en outre gratuite dans la cité aclote.

## Florista Vitoria Regia

Rue de Namur 68, Nivelles  
0477 36 32 63 – Facebook  
[www.floristavitoriaregia.com](http://www.floristavitoriaregia.com)

## Comptoir des Vins

recherche  
d'un emplacement à Nivelles  
La superficie idéale  
est de 80 à 100m².  
Critères : facilité d'accès,  
possibilité de parking, passage.  
Contact : Nicolas Falisse  
0475.71.78.66

## Offre d'emploi

[www.jobsatthyssenkrupp.be/joblist.aspx?lang=fr-FR](http://www.jobsatthyssenkrupp.be/joblist.aspx?lang=fr-FR)

Postuler à :  
ThyssenKrupp Liften Ascenseurs  
Avenue de la Métrologie 10  
1130 Bruxelles  
Tel: 02/247.36.80  
Fax: 02/247.36.25

Michel Mawet recherche pour ses activités  
un entrepôt à louer ou à vendre  
Location géographique : zone de Nivelles  
Superficie : 150 m2 au sol  
Accès : 1 porte sectionnelle pour  
camionnette  
Contact : [info@mawetandco.be](mailto:info@mawetandco.be)

Envoyez  
vos communications  
à [karine.leemans@nivelles-entreprises.be](mailto:karine.leemans@nivelles-entreprises.be)  
pour le prochain  
Newsbusiness.  
Délai: 10/12

# The wall

Dans le cadre de la semaine de la transmission\*,  
L'UPIC, organise une conférence-débat sur le thème :

Reprendre une entreprise quand on est jeune...

Mission impossible ?

Infos: [info@upic.be](mailto:info@upic.be)  
[www.upic.be](http://www.upic.be)

**UPIC**  
Union Professionnelle des Intermédiaires  
en Cession et Transmission d'entreprises



**22/10 NAMUR 18h30**

Rempart de la Vierge, 8  
Faculté d'économie - local E13  
5000 Namur

**23/10 LIEGE 18h**

HEC - Auditoire 50  
Rue Louvrex, 14 4000 Liège

**24/10 MONS 17h**

UCL Mons - Bâtiment D  
Chaussée de Binche, 151  
7000 Mons

\* La semaine de la transmission est une initiative de la Sowaccess.

**VOTRE 19<sup>e</sup> JOURNÉE DES CADRES D'ACHAT, DE LOGISTIQUE ET DE SUPPLY CHAIN**

**ABCAL 60 ans**

**2020, VENEZ CHERCHER CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR!**

**60 ans**

**INVITATION**

**JEUDI 18 OCTOBRE**

**AU CHÂTEAU DE PETIT-LEZ À GRAND-LEZ**

Informations complètes et inscriptions : [www.abc.al.org](http://www.abc.al.org)

**Quelles sont les tendances, priorités et évolutions au sein des fonctions Achats, Logistique et Supply Chain?**

Qu'ils soient académiques ou émanant de l'entreprise, de grands noms vont partager leur avis sur le sujet avec vous.

<b>8:30</b> COFFEE ET ENTRETIEN	<b>8:50</b> MÉTIER (8) PRÉSENTATION DE L'AGORA Walter Giarin	<b>9:00</b> RENDRE L'ÉCONOMIE Mise en perspective macro économique et politique François Bellot Membre du Comité de la Météo	<b>9:20</b> Pourquoi l'acheteur doit-il développer des compétences entrepreneuriales? Que signifie être un entrepreneur pour un acheteur? Natacha Tréhan PhD et Maître de Conférences en Management, Stratégique des Achats	<b>10:05</b> Mise en perspective Supply Chain: Tendances, Priorités, Évolutions Bernard Delvaux CEO de la SCMAC
<b>10:50</b> CAFÉ ET ENTRETIEN	<b>11:00</b> REUNION GENERALE	<b>11:45</b> SOURCING STRATEGIQUE, INNOVATION, RISQUES, RSE, ENTREPRENEURIAT. Que veulent dire ces mots pour l'acheteur? Quels impacts ont ces changements sur le métier de l'acheteur? Martin de Neuville Chief Purchasing Officer de groupe Puma & Vacances	<b>12:40</b> SALON ET ENTRETIEN	<b>13:00</b> SALON ET ENTRETIEN (A 00-45)
<b>14:45</b> MÉTIER (9) NOUVEAU MÉTIER (1) (10:00)	<b>14:45</b> MÉTIER (10) NOUVEAU MÉTIER (2) (10:00)	<b>15:30</b> CAFÉ ET ENTRETIEN	<b>15:40</b> MÉTIER (11) NOUVEAU MÉTIER (3) (10:00)	<b>15:50</b> CAFÉ ET ENTRETIEN
<b>14:45</b> MÉTIER (9) NOUVEAU MÉTIER (1) (10:00)	<b>14:45</b> MÉTIER (10) NOUVEAU MÉTIER (2) (10:00)	<b>15:30</b> CAFÉ ET ENTRETIEN	<b>15:40</b> MÉTIER (11) NOUVEAU MÉTIER (3) (10:00)	<b>15:50</b> CAFÉ ET ENTRETIEN

**14:45** **MÉTIER (9) NOUVEAU MÉTIER (1) (10:00)**  
La consultation dans les achats - Comment démultiplier vos moyens et atteindre vos objectifs?  
Catherine Van Worenbergh  
Partenaire de Kroll Group

**14:45** **MÉTIER (10) NOUVEAU MÉTIER (2) (10:00)**  
Comment les équipes Achats et Supply Chain doivent-elles s'adapter pour être à même d'aborder les sauts technologiques?  
Yann Teste  
Global Director Purchasing & Supplier Management - Airbus CI

**15:30** **CAFÉ ET ENTRETIEN**

**15:40** **MÉTIER (11) NOUVEAU MÉTIER (3) (10:00)**  
Le consommateur comme impulseur de changement: quels impacts sur la Supply Chain de demain?  
Dominique Michel  
CEO de COMOS Fédération des Commerces et des Services en Belgique

**15:50** **CAFÉ ET ENTRETIEN**

**Pour ses 60 ans, l'ABCAL et ses sponsors vous couvrent de cadeaux!**

**BROPTIMIZE** **COM** **ENGIE Services** **ISS** **KPMG** **KEONOS GROUP**

**.AGORIA** **IPFSM** **LOGISTICS** **MAE**

## Rénovations terminées ! CONDITIONS SPECIALES DE RENTREE !!

Venez découvrir nos espaces de bureaux totalement rénovés sur le site du Parc de l'Alliance :

- Espace Coworking au design moderne
- Bureaux flexibles à la journée ou à l'année en formule « all in »
- Salles de réunion équipées de 2 à 35 personnes
- Domiciliations d'entreprises
- Espace Lounge, environnement de travail idéal, parking aisé, accès facile ...

Nous vous y attendons avec plaisir !

### Plus d'infos :

[cedric.schepens@regus.com](mailto:cedric.schepens@regus.com)  
0492 90 00 12



**I ♥ Challenge**  
Sports Entreprises Nivelles

**ARE YOU  
READY ?**



**14.06.2019**

infos & inscription : [karine.leemans@nivelles-entreprises.be](mailto:karine.leemans@nivelles-entreprises.be)

## Devenir employeur

Félicitations, votre affaire marche ! Dans la mesure où il serait difficile de vous cloner, mieux vaut faire appel à de la main-d'œuvre supplémentaire. La piste idéale dépend de nombreux facteurs : votre to do list ne désemplit pas ?

Vous voulez rapidement compenser un déficit temporaire ? Vous avez besoin d'une expertise ou de compétences supplémentaires sur une base structurelle ? Et surtout : quel est votre budget ?

## Première-embauche

C'est surtout le budget que vous avez à disposition qui compte. Votre marge bénéficiaire déterminera quelle collaboration et quel type de contrat sont les plus intéressants pour votre entreprise. Vous entretenir avec votre comptable au sujet de votre situation financière est donc une première étape judicieuse.

## Votre premier travailleur ...

La question de savoir si engager un employé à temps plein est envisageable se vérifie à peu près par un calcul assez simple : le salaire net que vous souhaitez verser  $\times 2 =$  le coût salarial global du membre de votre personnel.

Bien qu'il s'agisse d'une moyenne : le montant des impôts que vous et votre travailleur payez exactement sur ce salaire dépend également de votre secteur. Chaque entreprise appartient à une « commission paritaire » spécifique. Cela définit également vos conditions salariales et de travail. Et, bien sûr, vous pouvez aussi opter pour un régime à temps partiel – tout dépend de la quantité de travail que vous avez à accomplir.

Grâce au tax shift, cette première embauche est encore plus intéressante. Auparavant, les employeurs versaient un peu plus de 32 % du

salaire brut sous forme de cotisations sociales (les fameuses cotisations patronales ONSS), aujourd'hui, ce coût sur le premier membre de votre personnel disparaît. Une condition : vous devez recruter avant 2020. Pourtant, il vaut mieux tenir compte d'un coût salarial initialement supérieur : le risque existe que vous versiez d'abord ces cotisations sociales avant qu'elles ne vous soient remboursées ultérieurement par le gouvernement.

## Outre le salaire, vous devez également régler les questions suivantes :

**Le statut** : un ouvrier ou un employé ? Malgré le statut unique, il y a bel et bien des différences.

**Le contrat** : à durée déterminée ou indéterminée ? Tout dépend de la durée de votre manque d'effectifs. Mais attention, la résiliation prématurée est très difficile dans les contrats à durée déterminée !

# Votre première embauche : qui engager ?

## ... ou une option alternative ?

Non seulement votre budget mais aussi le type de travail et sa fréquence détermineront quelle formule est la plus avantageuse pour vous.

• **Autre entrepreneur.** Vous cherchez une expertise très spécifique mais vous ne tenez pas nécessairement à la posséder en interne ? Dans ce cas, un autre indépendant peut vous remplacer - que vous qualifiez cette personne d'indépendant ou de fournisseur. Concluez un accord de coopération indépendant (ou plus simplement : un contrat) où des tâches et des prix sont indiqués noir sur blanc.

• **Conjoint aidant.** Si vous travaillez dans une entreprise unipersonnelle, votre conjoint peut donner un coup de main. Il ou elle peut ne pas avoir de revenu tout en devant verser des cotisations sociales.

• **Intérimaire.** Si vous faites appel à un bureau d'intérim, vous bénéficiez d'une assistance rapide et vous ne devrez pas passer du temps

à engager. Cependant, cela génère des coûts plus élevés car, bien sûr, le bureau d'intérim prend également un pourcentage.

• **Étudiant.** Une option bon marché, mais l'avantage de la diminution des cotisations sociales n'est valable que 50 jours par an. Vous lirez toutes les conditions dans le dossier PME Travail des étudiants. Gardez également à l'esprit que les étudiants se montrent généralement plus négligents vis-à-vis de leur contrat. Les examens, les thèses et les fêtes prennent le dessus !

• **Stagiaire.** Le choix le moins cher - car il est souvent gratuit - mais il s'accompagne également d'un investissement de temps et de risques. Vous devez non seulement promouvoir votre entreprise auprès des écoles, mais vous ne savez jamais précisément à qui vous avez affaire. L'encadrement de stage nécessite en outre un certain temps.

• **Apprentissage et travail à temps partiel.** De nombreuses formations alternent les cours à l'école

et l'expérience professionnelle. Pendant qu'un jeune fait un stage rémunéré dans votre entreprise, vous pouvez le former dans votre discipline. Une solution similaire est un emploi CIP.

## L'étape suivante : un bon entretien

Chaque entreprise est différente. C'est pourquoi un expert SD Worx vous montrera volontiers les possibilités adaptées à votre entreprise. Nous nous ferons également un plaisir d'expliquer les nombreux contrats-types ainsi que d'autres questions d'ordre sociojuridique.

Vous désirez d'abord davantage d'informations sur les recrutements, les salaires, les coûts et les régimes légaux ? Téléchargez gratuitement notre e-book 'Vous débutez en tant qu'employeur ? 10 questions à vous poser avant d'engager votre premier collaborateur'

# Embarquement immédiat à l'export



## Starters à l'international

La Chambre de Commerce et d'Industrie du Brabant Wallon en partenariat avec le Brabant wallon vous ouvre les portes des marchés internationaux. Ces modules de formation animés par des experts de terrain vous feront découvrir tous les secrets de l'exportation, facteur de croissance et de rentabilité

### Ces formations sont destinées aux :

- start-ups voulant rapidement conquérir des marchés extérieurs
  - entreprises existantes ayant peu ou pas d'expérience à l'international
- exportateurs confirmés souhaitant professionnaliser leurs fonctions export
  - membres ou non de la CCI

### Tarif par module :

Possibilité de participer à un ou plusieurs modules, avec un tarif dégressif à partir de 3 modules.

Les inscriptions s'effectuent par entreprise, ce qui permet de déléguer des personnes différentes aux modules.

Nbre module(s)	Membre CCIBW	Non membre
1 à 4	150 €/m.	225 €/m.
5 à 8	125 €/m.	200 €/m.
9	100 €/m.	150 €/m.

Ces prix s'entendent HTVA

### Nombre limité de participants :

12 pers./module maximum

### Lieu :

CCI du Brabant wallon, Avenue Robert Schumann, 101  
1401 NIVELLES, 1er étage

### Contact :

Dominique VERLEYE,  
International Relations Manager CCI Brabant wallon  
[dominique.verleye@ccibw.be](mailto:dominique.verleye@ccibw.be) - 067/89.33.32

### Informations et inscription :

[www.ccibw.be/agenda](http://www.ccibw.be/agenda)

Avec le soutien du Brabant wallon.



BRABANT WALLON



### Ils témoignent :

" Les modules sont d'autant plus intéressants que la personne est issue du monde de l'entreprise. Le fait de parler de choses concrètes, de vécus quotidiens donne au séminaire une saveur particulière."

*B.B. , EASI*

"Les modules sont d'autant plus intéressants que la personne est issue du monde de l'entreprise. Le fait de parler de choses concrètes, de vécus quotidiens donne au séminaire une saveur particulière."

*R.dG. , Markhunting*

Les 6 premiers modules ont déjà eu lieu en début d'année.

Les 9 modules suivants peuvent être suivis sans base préalable

## modules pour exporter

**Module 7** 20/09/2018 de 13h15 à 16h30

Les Incoterms. Exercices pratiques.

**Module 8** 27/09/2018 de 13h15 à 16h30

Le calcul du prix à l'export.

**Module 9** 04/10/2018 de 13h15 à 16h30

Le financement, les paiements internationaux et les techniques bancaires.

**Module 10** 11/10/2018 de 13h15 à 16h30

La douane, les documents, les techniques et formalités douanières.

**Module 11** 18/10/2018 de 13h15 à 16h30

Thinking the English way, English for the supply chain.

**Module 12** 25/10/2018 de 13h15 à 16h30

La TVA intercommunautaire et Import & Export.

**Module 13** 08/11/2018 de 13h15 à 16h30

Les contrats internationaux, de l'offre aux négociations - Partie 1

**Module 14** 15/11/2018 de 13h15 à 16h30

Les contrats internationaux, de l'offre aux négociations - Partie 2

**Module 15** 22/11/2018 de 13h15 à 16h30

Le dépôt de marque et la protection intellectuelle.



**VIVAforLIFE**  
**VIVACITÉ**

**Avec votre entreprise et vos collègues, organisez un défi, au profit de Viva for Life, et entrez dans le grand élan de solidarité.**



A l'approche de la grande opération de solidarité, des centaines de défis feront battre le cœur des bruxellois et des wallons ! En 2017, plus de 50 actions ont été organisées à Nivelles.

Cette année, tous ensemble, battons le record de solidarité. Organisez votre défi au profit de Viva for Life au sein de votre entreprise et venez en aide aux 80.000 enfants de 0 à 6 ans qui vivent dans la pauvreté, en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Que vous soyez plutôt lunch tartiflette, team building ou sorties sportives,

l'équipe de Viva for Life est à votre disposition pour vous épauler dans la construction de votre événement.

Partagez vos idées, des plus simples, aux plus farfelues, par email à [defivfl@rtbf.be](mailto:defivfl@rtbf.be)

